

Fra møte i LiU

Møtedato: 13. desember 2019

Til stede: Hans Kjetil Lysgård, Ephrem Taddesse, Nina Krohn, og Referent: Randi Øverland
Bendik Hagen

Forfall: Tor Vegge, Sevleta Memic, Jaziar Radianti, Susann Kvam
og Ida Kjølsø

Merknader til sakslisten:

Saksliste

- 27/19 Referat fra LiU-møte 18.10.19
- 28/19 Info vedr. nytt Balanseprosjekt ved May-Linda Magnussen
- 29/19 Gjennomgang av forslag til revidert
«Handlingsplan for likestilling, likeverd og inkludering for UiA 2020-2023»
- 30/19 Møteplan 2020
- 31/19 Evt.
 - a) Ny likestillingsrådgiver fra 1.02.20

27/19 **Referatet fra 18.10.19 ble enstemmig godkjent. (Vedlegg)**

- 28/19 **Info vedr. nytt balanse-prosjekt ved prosjektleder Hege Wallevik og prosjektmedarbeider May-Linda Magnussen**
Hege Wallevik og May-Linda Magnussen, begge fra fakultet for samfunnsvitenskap, orienterte om balanseprosjektet FEMPROF. Gjennom prosjektet skal de undersøke hvilke utfordringer og muligheter som finnes for kvinnelige førsteamanuenser på vei til professoroppykk.
Prosjektet ledes av Hege Wallevik, førsteamanuensis ved Institutt for global utvikling og samfunnsplanlegging, og er et treårig prosjekt som støttes av NFR. Wallevik sier de skal bruke metodikken institusjonell etnografi, hvor de starter med å ta utgangspunkt i enkeltmenneskenes erfaringer, med mål om å synliggjøre og utfordre institusjonelle forhold som forme hverdagslivet.
Ved å starte med erfaringene og ikke forhåndsdefinerte mangfoldskategorier, kan en fange opp flere typer mangfold utover «de vanlige» kategoriene.
Balanseprogrammet er lansert for å støtte forskningsinstitusjonene i arbeidet for å bedre kjønnsbalansen i norsk forskning gjennom ny kunnskap, læring og innovative tiltak.

Det ble stilt spørsmål fra LiU-medlemmene om ulike sider av prosjektet. Medlemmene ønsker å følge prosjektet framover.

29/19 **Gjennomgang av forslag til revidert «Handlingsplan for likestilling, likeverd og inkludering for UiA 2020-2023».**

Ny likestillingsrådgiver Ingvild Torjussen Gjone deltok.

Utvalget gjennomgikk punkt for punkt i forslaget til plan som forelå så lang i prosessen. Det må understrekes at arbeidsgruppen som har fått i oppdrag å legge fram forslag til revidert plan, fortsatt ikke har slutført sitt arbeid. LiU støtter forslag til tittel på planen. UiA er en institusjon med et stort og rikt mangfold av ulike mennesker, og dette er det viktig kommer fram i innledningen.

Handlingsplanen er viktig når det gjelder å sette mål og igangsette tiltak som resulterer i at alle som er ansatt eller studerer ved UiA, opplever likestilling, likeverd og inkludering ved universitetet.

LiU gjennomgikk og kom med enkelte endringer til Innledningen, kap. 1 Kjønnsbalanse, kap. 2 Kulturelt mangfold og kap.3 Nedsatt funksjonsevne.

LiU ønsker å gjennomgå forslag til kap.4 Seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kap.5 Uønsket seksuell oppmerksomhet og trakassering på nytt møte 24.01.19.

NB Endringene er innarbeidet i vedlagt forslag pr. 19.12.19.
Legges foreløpig ikke ut i referatet, siden det kun er et utkast, som arbeidsgruppen ikke har levert ifra seg.

30/19 **Møteplan for LiU 2020**

Følgende møtetidspunkt ble vedtatt:

24.01.20 i Grimstad
13.03.20 i Kristiansand
17.04.20 i Grimstad
05.06.20 i Kristiansand

28.08.20 i Grimstad
09.10.20 i Kristiansand
20.11.20 i Grimstad

Alle møtene starter kl. 13.00 og varer til kl. 15.00.

31/19 **Evt.**

- a) Likestillingsrådgiver Randi Øverland slutter 1.02.20.
Ledelsen i PO-avdelingen har medelt at Ingvild Torgussen Gjone blir ny likestillingsrådgiver fra 1.02.20.

